



PREFEITURA MUNICIPAL

Estado do Paraná

Rua Pará, 86 – Telefax: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210

CEP 87810-000 – CNPJ/MF 75.378.844/0001-70

e-mail: pmguaporema@uol.com.br

LEI MUNICIPAL Nº 1073/2023

EMENTA: Dispõe sobre a criação do Fundo Municipal de Cultura do Município de Guaporema, dá outras providências.

Publicado no Jornal
TRIBUNA DE CIANORTE
Nº 9985 Pg 05

Em 17/10/2023

Faço saber que a Câmara Municipal de Guaporema, Estado, Paraná, aprovou, e eu GILBERTO CASTIGLIONI, Prefeito Municipal, no uso de minhas atribuições legais, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Esta lei institui no Município de Guaporema, em conformidade com a Constituição da República Federativa do Brasil e a Lei Orgânica do Município, o Fundo Municipal de Cultura FMC, que tem por finalidade promover o desenvolvimento humano, social e econômico, com pleno exercício dos direitos culturais.

Parágrafo único. O Fundo Municipal de Cultura – FMC se constitui no principal mecanismo de financiamento das políticas públicas de cultura no Município, com recursos destinados a programas, projetos e ações culturais implementados de forma descentralizada, em regime de colaboração e cofinanciamento com a União e com o Governo do Estado Do Paraná.

TÍTULO I DO SISTEMA MUNICIPAL DE FINANCIAMENTO À CULTURA - SMFC

Art. 2º. O Sistema Municipal de Financiamento à Cultura - SMFC é constituído pelo conjunto de mecanismos de financiamento público da cultura, no âmbito do Município de Guaporema que devem ser diversificados e articulados.

Parágrafo único. São mecanismos de financiamento público da cultura, no âmbito do Município de Guaporema:

I - Orçamento Público do Município, estabelecido na Lei Orçamentária Anual (LOA);

II - Fundo Municipal de Cultura, definido nesta lei;

III - Incentivo Fiscal, por meio de renúncia fiscal do IPTU e do ISS, conforme lei específica; e

IV - outros que venham a ser criados Do Fundo Municipal de Cultura - FMC.



PREFEITURA MUNICIPAL

Estado do Paraná

Rua Pará, 86 – Telefax: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210

CEP 87810-000 – CNPJ/MF 75.378.844/0001-70

e-mail: pmguaporema@uol.com.br

Art. 3º. Fica criado o Fundo Municipal de Cultura – FMC, vinculado à Secretaria Municipal de Cultura como fundo de natureza contábil e financeira, com prazo indeterminado de duração, de acordo com as regras definidas nesta Lei.

Art. 4º. O Fundo Municipal de Cultura – FMC se constitui no principal mecanismo de financiamento das políticas públicas de cultura no município, com recursos destinados a programas, projetos e ações culturais implementados de forma descentralizada, em regime de colaboração e cofinanciamento com a União e com o Governo do Estado Do Paraná.

Parágrafo único. É vedada a utilização de recursos do Fundo Municipal de Cultura – FMC com despesas de manutenção administrativa dos Governos Municipal, Estadual e Federal, bem como de suas entidades vinculadas.

Art. 5º. São receitas do Fundo Municipal de Cultura – FMC:

I - dotações consignadas na Lei Orçamentária Anual (LOA) do Município de Guaporema e seus créditos adicionais;

II - transferências federais e/ou estaduais à conta do Fundo Municipal de Cultura – FMC;

III - contribuições de mantenedores;

IV - produto do desenvolvimento de suas finalidades institucionais, tais como: arrecadação dos preços públicos cobrados pela cessão de bens municipais sujeitos à administração da Secretaria Municipal de Cultura, resultado da venda de ingressos de espetáculos ou de outros eventos artísticos e promoções, produtos e serviços de caráter cultural;

V - doações e legados nos termos da legislação vigente;

VI - subvenções e auxílios de entidades de qualquer natureza, inclusive de organismos internacionais;

VII - reembolso das operações de empréstimo porventura realizadas por meio do Fundo Municipal de Cultura – FMC, a título de financiamento reembolsável, observados critérios de remuneração que, no mínimo, lhes preserve o valor real;

VIII - retorno dos resultados econômicos provenientes dos investimentos porventura realizados em empresas e projetos culturais efetivados com recursos do Fundo Municipal de Cultura – FMC;

IX - resultado das aplicações em títulos públicos federais, obedecida a legislação vigente sobre a matéria;

X - empréstimos de instituições financeiras ou outras entidades;

XI - saldos não utilizados na execução dos projetos culturais financiados com recursos dos mecanismos previstos no Sistema Municipal de Financiamento à Cultura – SMFC;



PREFEITURA MUNICIPAL

Estado do Paraná

Rua Pará, 86 – Telefax: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210

CEP 87810-000 – CNPJ/MF 75.378.844/0001-70

e-mail: pmguaporema@uol.com.br

XII - devolução de recursos determinados pelo não cumprimento ou desaprovação de contas de projetos culturais custeados pelos mecanismos previstos no Sistema Municipal de Financiamento à Cultura – SMFC;

XIII - saldos de exercícios anteriores;

XIV - outras receitas legalmente incorporáveis que lhe vierem a ser destinadas.

Art. 6º. O Fundo Municipal de Cultura – FMC será administrado pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura, na forma estabelecida no regulamento, e apoiará projetos culturais por meio das seguintes modalidades:

I - não-reembolsáveis, na forma do regulamento, para apoio a projetos culturais apresentados por pessoas físicas e pessoas jurídicas de direito público e de direito privado, com ou sem fins lucrativos, preponderantemente por meio de editais de seleção pública; e

II - reembolsáveis, destinados ao estímulo da atividade produtiva das empresas de natureza cultural e pessoas físicas, mediante a concessão de empréstimos.

§ 1º Nos casos previstos no inciso II do caput, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura – definirá com os agentes financeiros credenciados a taxa de administração, os prazos de carência, os juros limites, as garantias exigidas e as formas de pagamento.

§ 2º Os riscos das operações previstas no parágrafo anterior serão assumidos, solidariamente, pelo Fundo Municipal de Cultura – FMC e pelos agentes financeiros credenciados, na forma que dispuser o regulamento.

§ 3º A taxa de administração a que se refere o § 1º não poderá ser superior a três por cento dos recursos disponibilizados para o financiamento.

§ 4º Para o financiamento de que trata o inciso II, serão fixadas taxas de remuneração que, no mínimo, preservem o valor originalmente concedido.

Art. 7º. Os custos referentes à gestão do Fundo Municipal de Cultura – FMC com planejamento, estudos, acompanhamento, avaliação e divulgação de resultados, incluídas a aquisição ou a locação de equipamentos e bens necessários ao cumprimento de seus objetivos, não poderão ultrapassar cinco por cento de suas receitas, observados o limite fixado anualmente por ato da CMPC. (Conselho Municipal de Políticas Cultural).

Art. 8º. O Fundo Municipal de Cultura – FMC financiará projetos culturais apresentados por pessoas físicas e pessoas jurídicas de direito público e de direito privado, com ou sem fins lucrativos.



PREFEITURA MUNICIPAL

Estado do Paraná

Rua Pará, 86 – Telefax: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210

CEP 87810-000 – CNPJ/MF 75.378.844/0001-70

e-mail: pmguaporema@uol.com.br

§ 1º Poderá ser dispensada contrapartida do proponente no âmbito de programas setoriais definidos pela Comissão Municipal de Incentivo à Cultura - CMIC.

§ 2º Nos casos em que a contrapartida for exigida, o proponente deve comprovar que dispõe de recursos financeiros ou de bens ou serviços, se economicamente mensuráveis, para complementar o montante aportado pelo Fundo Municipal de Cultura - FMC, ou que está assegurada a obtenção de financiamento por outra fonte.

§ 3º Os projetos culturais previstos no caput poderão conter despesas administrativas de até dez por cento de seu custo total, excetuados aqueles apresentados por entidades privadas sem fins lucrativos, que poderão conter despesas administrativas de até quinze por cento de seu custo total.

Art. 9º. Fica autorizada a composição financeira de recursos do Fundo Municipal de Cultura - FMC com recursos de pessoas jurídicas de direito público ou de direito privado, com fins lucrativos para apoio compartilhado de programas, projetos e ações culturais de interesse estratégico, para o desenvolvimento das cadeias produtivas da cultura.

§ 1º O aporte dos recursos das pessoas jurídicas de direito público ou de direito privado previsto neste artigo não gozará de incentivo fiscal.

§ 2º A concessão de recursos financeiros, materiais ou de infraestrutura pelo Fundo Municipal de Cultura - FMC será formalizada por meio de convênios e contratos específicos.

Art. 10º. Para seleção de projetos apresentados ao Fundo Municipal de Cultura - FMC fica criada a Comissão Municipal de Incentivo à Cultura - CMIC, de composição paritária entre membros do Poder Público e da Sociedade Civil.

Art. 11º. A Comissão Municipal de Incentivo à Cultura - CMIC será constituída por (04) quatro membros titulares e igual número de suplentes.

§ 1º Os membros do Poder Público serão indicados pela Secretaria Municipal de Cultura.

§ 2º Os membros da Sociedade Civil serão escolhidos conforme regulamento.

Art. 12º. Na seleção dos projetos a Comissão Municipal de Incentivo à Cultura - CMIC deve ter como referência maior o Plano Municipal de Cultura - PMC e considerar as diretrizes e prioridades definidas anualmente pelo Conselho Municipal de Política Cultural - CMPC.

Art. 13º. A Comissão Municipal de Incentivo à Cultura - CMIC deve adotar critérios objetivos na seleção das propostas:



PREFEITURA MUNICIPAL

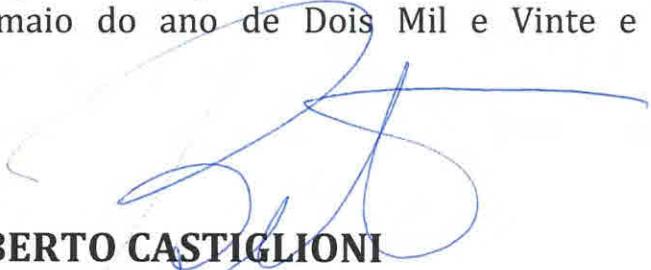
Estado do Paraná

Rua Pará, 86 – Telefax: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210
CEP 87810-000 – CNPJ/MF 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@uol.com.br

- I - avaliação das três dimensões culturais do projeto – simbólica, econômica e social;
- II - adequação orçamentária;
- III - viabilidade de execução; e
- IV - capacidade técnico-operacional do proponente.

Art. 14º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Edifício da Prefeitura Municipal de Guaporema, Estado do Paraná, aos dezesseis dias do mês de maio do ano de Dois Mil e Vinte e Três (16/05/2023).



GILBERTO CASTIGLIONI

Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL
Estado do Paraná
Rua Paraíba, 86 - Telef.: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210
CEP 87810-000 - CNPJ/ME 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@uol.com.br

LEI MUNICIPAL N° 1070/2023

SÍMULA: Altera a Lei Municipal nº 927/2019, criando o cargo de nutricionista com carga horária de 40 horas semanais, e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Guaporéma aprovou e eu, Prefeito Municipal GILBERTO CASTIGLIONI, no uso de minhas atribuições legais e em especial o critério no Artigo 4º da LDO 2023, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica criado no anexo II, o cargo de Nutricionista com carga horária de 40 horas semanais no valor de R\$ 1.010,00.

Art. 2º - Fica criado no anexo IV a descrição do cargo de Nutricionista com carga horária de 40 horas, nos seguintes termos:

GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL	
CARGO	NUTRICIONISTA
REQUISITOS:	
■ Ensino Superior em Nutrição	
■ Registro no Conselho de Classe correspondente	
ATRIBUIÇÕES	
- Planejar, organizar e avaliar serviços e/ou programas de alimentação e nutrição;	
- Colaborar na programação e realização do levantamento dos recursos disponíveis e respectiva qualificação, para a execução de programas de assistência e educação alimentar;	
- Programar, desenvolver e avaliar a situação nutricional do paciente;	
- Pesquisar informações técnicas e preparar, para divulgação, informes sobre	



PREFEITURA MUNICIPAL
Estado do Paraná
Rua Paraíba, 86 - Telef.: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210
CEP 87810-000 - CNPJ/ME 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@uol.com.br

higiene de alimentação, orientação para melhor aquisição de alimentos, qualitativa e quantitativa e para controle sanitário dos gêneros adquiridos pela comunidade;

- Acompanhar o trabalho do pessoal auxiliar, supervisoriamente o preparo, distribuição de refeições, recebimento dos gêneros alimentícios, sua armazenagem e distribuição, para velar pela qualidade da refeição;
- Propor a adoção de normas, padrões e métodos de educação e assistência alimentar, visando à proteção materno-infantil;
- Informar e orientar o público sobre o consumo da alimentação adequada e sua implicação na saúde humana, através de esclarecimentos individuais e/ou coletivos, para melhorar a qualidade de vida da população;
- Atualizar o cardápio quanto ao consumo de produtos naturais, aproveitando integralmente os alimentos;
- Prescrever, avaliar e supervisionar dietas para alunos e pacientes e planejar programas de reeducação alimentar específicos para cada tratamento;
- Analisar as amostras de produtos alimentícios a serem adquiridos pela Administração;
- Fazer análise das carências dietéticas de alunos e pacientes e ensinando um melhor aproveitamento dos alimentos;
- Manter as normas de cordialidade, educação e respeito com colegas, subordinados e munícipes;
- Dirigir, quando habilitado, veículo oficial do Município para deslocamento em cumprimento das funções ou atividades inerentes ao respectivo cargo;
- Obedecer as normas e procedimentos de segurança do trabalho, utilizando equipamentos de proteção;
- Garantir a confidencialidade das informações de sua área e da Administração Municipal;
- Buscar constantemente o autodesenvolvimento de acordo com as



PREFEITURA MUNICIPAL
Estado do Paraná
Rua Paraíba, 86 - Telef.: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210
CEP 87810-000 - CNPJ/ME 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@uol.com.br

necessidades de sua função e suas expectativas de carreira;

- Desempenhar outras tarefas que, por suas características, se incluem na sua esfera de competência, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

PREFEITURA MUNICIPAL
Estado do Paraná
Rua Paraíba, 86 - Telef.: (0xx44) 3684 1206 / 3684 1210
CEP 87810-000 - CNPJ/ME 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@uol.com.br

Art. 3º - Fica criado no anexo V, TABELAS DE VENCIMENTOS - GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL.

Art. 3º - Fica criado no anexo VI, TABELAS DE VENCIMENTOS - GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL.

CARGO: Nutricionista	
Função	VALOR
1. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
2. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
3. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
4. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
5. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
6. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
7. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
8. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
9. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
10. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
11. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
12. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
13. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
14. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
15. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
16. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
17. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
18. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
19. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
20. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
21. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
22. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
23. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
24. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
25. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
26. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
27. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
28. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
29. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
30. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
31. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
32. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
33. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
34. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
35. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
36. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
37. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
38. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
39. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
40. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
41. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
42. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
43. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
44. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
45. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
46. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
47. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
48. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
49. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
50. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
51. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
52. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
53. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
54. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
55. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
56. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
57. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
58. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
59. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
60. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
61. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
62. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
63. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
64. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
65. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
66. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
67. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
68. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
69. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
70. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
71. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
72. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
73. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
74. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
75. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
76. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
77. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
78. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
79. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
80. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
81. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
82. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
83. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
84. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
85. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
86. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
87. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
88. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
89. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
90. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
91. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
92. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
93. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
94. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
95. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
96. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
97. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
98. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
99. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
100. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
101. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
102. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
103. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
104. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
105. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
106. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
107. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
108. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
109. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	12.000,00
110. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	



PREFEITURA MUNICIPAL

Rua Paraíba, 86 - Teléf.: (0xx44) 3684-1206 / 3684-1210
CEP 87810-000 - CNPJ/MF 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@saud.com.br

Art. 3º Fica criado o Fundo Municipal de Cultura – FMC, vinculado à Secretaria Municipal de Cultura como fundo de natureza contábil e financeira, com prazo indeterminado de duração, de acordo com as regras definidas neste Lei.

Art. 4º O Fundo Municipal de Cultura – FMC se constitui no principal mecanismo de financiamento das políticas públicas culturais no município, com recursos destinados a programas, projetos e ações culturais que possam ser fomentados, gerenciados e executados por iniciativa e cofinanciamento com a União e com o Governo do Estado do Paraná.

Parágrafo único. É vedada a utilização de recursos do Fundo Municipal de Cultura – FMC com despesas de manutenção administrativa dos Governos Municipal, Estadual e Federal, bem como de suas entidades vinculadas.

Art. 5º São receitas do Fundo Municipal de Cultura – FMC:

I - despesas da Lei Orçamentária Anual (LOA) do Município de Guaporéma e seus créditos adicionais;

II - transferências federais e/ou estaduais a partir do Fundo Municipal de Cultura – FMC;

III - contribuições de mantenedores;

IV - produto do desenvolvimento de suas finalidades institucionais, tais como arrecadação de preços e valores cobrados pelo cesso de uso das municipalizadas, administradas pela Secretaria Municipal de Cultura, resultando da venda de ingressos de espetáculos ou de outros eventos artísticos e promocões, produtos e serviços de caráter cultural;

V - impostos, taxas e outras formas de arrecadação de recursos, inclusive de empresas;

VI - subvenções e auxílios de entidades de qualquer natureza, inclusive de organismos internacionais;

VII - transferências de outras entidades de empresas realizadas por meio do Fundo Municipal de Cultura – FMC, a título de financiamento rembolsável, observados os critérios de remuneração que, no mínimo, lhes corresponde o valor real;

VIII - todos os resultados econômicos provenientes dos investimentos porventura realizados em empresas e projetos culturais efetivados com recursos do Fundo Municipal de Cultura – FMC;

IX - restos a pagar de títulos públicos federais, obedecida a legislação vigente sobre a matéria;

X - expatrios financeiros ou outras entidades;

XI - saldos não destinados na execução dos projetos culturais financiados com recursos dos mecanismos previstos no Sistema Municipal de Financiamento à Cultura – SMFC;

Art. 6º O Fundo Municipal de Cultura – FMC será administrado pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura, na forma estabelecida no regulamento, e apoiará projetos culturais por meio das seguintes modalidades:

I - não-reembolsáveis, por forma de regulamento, para apoio a projetos culturais apresentados por pessoas físicas e pessoas jurídicas, direto ou por meio de direcionamento a terceiros, com fins lucrativos, preponderantemente por meio de editais de seleção pública; e

II - rembolsáveis, destinados ao estímulo da atividade produtiva das empresas de natureza cultural e pessoas físicas, mediante a concessão de empréstimos;

§ 1º Nos casos previstos no inciso II do caput, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura definirá os agentes financeiros credenciados a taxa de juros, prazos e prazos de amortização, bem como as condições exigidas e as formas de pagamento.

§ 2º A aporte das receitas provenientes da execução das fiduciadas taxas de remuneração que, no mínimo, preservem o valor originalmente concedido.

Art. 7º Os custos referentes à gestão do Fundo Municipal de Cultura – FMC com planejamento, estudos, acompanhamento, avaliação e divulgação de resultados, incluídas a aquisição ou a locação de equipamentos e bens necessários ao cumprimento das suas objeções, não poderão ultrapassar cinco por cento da sua receita, observado o limite fixado anualmente por da CMPC (Conselho Municipal de Políticas Culturais).

Art. 8º O Fundo Municipal de Cultura – FMC financiará projetos culturais apresentados por pessoas físicas e pessoas jurídicas de direito público e de direito privado, com ou sem fins lucrativos.

Art. 9º A Comissão Municipal de Incentivo à Cultura – CMIC deve adotar critérios objetivos na seleção das propostas:



PREFEITURA MUNICIPAL

Estado do Paraná
Rua Paraíba, 86 - Teléf.: (0xx44) 3684-1206 / 3684-1210
CEP 87810-000 - CNPJ/MF 75.378.844/0001-70
e-mail: pmguaporema@saud.com.br

DECRETO MUNICIPAL N° 3134/2023

Súmula: Dispõe sobre autorização para Abertura de Crédito Especial no Orçamento de 2023 (Lei 105/2022), altera as disposições da Lei 105/2022, autoriza o Poder Executivo a contratar com o Banco do Brasil, S.A., e dá outras providências.

Eu GILBERTO CASTIGLIONI, Prefeito Municipal, no uso de minhas atribuições legais, faço o seguinte DECRETO:

Artigo 1º Fica o Credito Executivo Municipal autorizado a abrir ao Orçamento Geral do Município o Crédito Especial no valor de R\$ 903.153,29, para abertura da seguinte dotação no orçamento em vigor, assim discriminado:

08001 - Departamento de Educação e Cultura

12.120.000.000 - Manutenção da Secretaria de Educação

12.120.000.000 - Manutenção das Escolas Municipais

4.4.9.62.00.000 - Equipamento e Material Permanente

0,12

08002 - Divisão de Educação Infantil

12.120.000.000 - Programa Brincar Crianças

Fonte: 499 - Gestão do SUS

971.47

08003 - SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE

09001 - Departamento de Atividades Esportivas

2781.000.104 - Revitalização e Iluminação do Largo Mun. Oldecam Maceió Campos

Fonte: 771 - Gestão do SUS

812.26

27.811.009.1048 - Construção de Ciclovias Contrato 88402/2019

Fonte: 499 - Gestão do SUS

239.929/2019

3.1.22.00.000 - Infraestrutura e Recursos

17.445,43

10.000 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

10.12.000.000 - Departamento de Prevenção e Atendimento à Saúde Pública

Fonte: 499 - Gestão do SUS

88.82

10.003 - Divisão de Vigilância Sanitária

10.122.000.000 - Entrevistação da Emergência COVID-19

Fonte: 499 - Gestão do SUS

9.710,00

Fonte: 409 - Contingência (COVID-19) NACIONAL

Fonte: 240/2020

6.640,00

Fonte: 419 - Contingência (COVID-19) Portaria 235/2020

6.000,00

Fonte: 419 - Contingência (COVID-19) Portaria 235/2020

6.000,00