

LEI Nº 3.328, DE 15 DE MARÇO DE 2022.

(Vide Decreto nº 6325/2023)



Dispõe sobre a Estrutura Administrativa Organizacional do Poder Executivo Municipal de Lucas do Rio Verde, Estado de Mato Grosso e Dá outras providências.

Poder Executivo.

O Prefeito do Município de Lucas do Rio Verde, Estado de Mato Grosso. Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Esta lei estabelece a nova Estrutura Administrativa Organizacional do Poder Executivo de Lucas do Rio Verde - Estado de Mato Grosso, suas unidades administrativas e executivas, suas competências e a ordem hierárquica.

Art. 2º A ação do Governo Municipal terá como objetivo o desenvolvimento do Município e o aprimoramento dos serviços prestados à população, mediante o planejamento de suas atividades.

Art. 3º O desenvolvimento do Município de Lucas do Rio Verde, está vinculado à realização plena de seu potencial econômico e a redução das desigualdades sociais no acesso aos bens e serviços, respeitadas as vocações, as peculiaridades e a cultura local e preservado o seu patrimônio natural e artificial.

Art. 4º O processo de planejamento municipal deverá considerar os aspectos técnicos e políticos envolvidos na fixação de objetivos, diretrizes e metas para a ação municipal, e será feito por meio de elaboração e manutenção, entre outros, dos seguintes instrumentos:

I - Plano Diretor;

II - Planejamento Estratégico;

III - Plano Plurianual;

IV - Diretrizes Orçamentárias;

V - Orçamento Anual;

VI - Programação Financeira e cronograma de execução mensal e desembolso.

Art. 5º A Administração Municipal, além dos controles formais concernentes à obediência a preceitos legais e regulamentares, deverá dispor de instrumentos de acompanhamento e avaliação de resultados da atuação de seus diversos órgãos e agentes.

Art. 6º Toda e qualquer atividade da Administração Municipal será norteadada pelos seguintes princípios:

I - desenvolvimento das atividades socioeconômicas respeitando os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;

II - modernização e inovação da gestão pública municipal de forma a evitar a fragmentação das ações e a promover a harmonia dos serviços públicos essenciais disponibilizados ao cidadão, com maior eficiência e eficácia;

III - respeito aos padrões da sociedade;

IV - responsabilidade fiscal, através do planejamento público e do equilíbrio financeiro, buscando atingir maior economicidade na realização das despesas;

V - transparência administrativa, permitindo a participação ativa da sociedade na definição das prioridades e na execução dos programas municipais, através dos órgãos colegiados;

VI - autoridade e responsabilidade, com o comprometimento dos agentes públicos na execução de atos de gestão e de governo;

VII - manutenção de relacionamento harmônico com os segmentos sociais e os poderes constituídos.

Art. 7º Para o aprimoramento de seus serviços, a Administração Municipal buscará elevar a produtividade operacional qualitativa de seus órgãos, através de rigorosa seleção de candidatos ao ingresso no seu quadro de pessoal, do treinamento e aperfeiçoamento dos servidores, do estabelecimento dos níveis de remuneração compatíveis com a qualificação dos recursos humanos e as disponibilidades do Tesouro Municipal e do estabelecimento e observância de critérios de promoção.

CAPÍTULO I DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

Art. 8º O Poder Executivo é exercido pelo Prefeito Municipal com auxílio, do Diretor e

Secretários Municipais e dos demais órgãos que o compõem.

Art. 9º Respeitada a competência constitucional dos outros poderes, o Poder Executivo disporá sobre a estrutura, as atribuições e o funcionamento dos órgãos da administração pública municipal.

Art. 10. A Administração Direta constitui-se dos Órgãos de Assessoramento Superior; Órgãos de Administração Geral; das Unidades Administrativas de Natureza Fim; Unidades Administrativas de Meio.

Art. 11. A Administração Indireta, a ser demandada em função da adesão do município ao programa nacional de municipalização de Políticas Públicas e por outras razões, será constituída por Autarquias, Fundações, Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista, a serem criadas por leis específicas segundo os princípios da Administração Pública.

TÍTULO II DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

CAPÍTULO I DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL

Art. 12. A estrutura da Administração do Município de Lucas do Rio Verde instituída pela presente Lei e com os princípios nela delineados, constituir-se-á da seguinte forma:

I - Administração direta:

- a) Departamentos de Assessoramento Superior;
- b) Órgãos de Administração Geral:

- 1. Órgãos Administrativos de natureza meio;
- 2. Órgãos Administrativos de natureza fim;

II - Administração Indireta:

a) Autarquias;

- 1. Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde;
- 2. Serviço Autônomo de Água e Esgoto;

III - Órgãos Colegiados Permanentes Deliberativos e/ou Consultivos;

- a) Comissões; e
- b) Conselhos.

Art. 13. Para desenvolver suas atividades legais e constitucionais, o Poder Executivo Municipal de Lucas do Rio Verde dispõe de órgãos próprios da Administração Direta e Indireta,

integrados, e que devem, conjuntamente, buscar atingir objetivos e metas fixadas pelo Governo Municipal.

§ 1º Deverá auxiliar diretamente o Prefeito Municipal no exercício do Poder Executivo, o dirigente principal de cada uma das entidades da Administração Indireta; a Chefia de Gabinete e Secretários Municipais e a estes seus subordinados hierarquicamente; o Procurador Geral do Município e a este seus subordinados; a Controladoria do Município; e Ouvidor;

§ 2º A Administração Direta compreende o exercício das atividades da administração pública municipal executada diretamente pelas unidades administrativas, a saber:

I - Unidade de deliberação, consulta e orientação ao Prefeito Municipal nas suas atividades administrativas;

II - Unidades de assessoramento e apoio direto ao Prefeito, para o desempenho de funções auxiliares, coordenação e controle de assuntos e programas intersecretarias;

III - Diretorias e Secretarias Municipais de natureza meio e fim, órgãos de primeiro nível hierárquico, para o planejamento, comando, coordenação, fiscalização, execução, controle e orientação normativa da ação do Poder Executivo.

§ 3º Objetivando suprir as secretarias de assessorias, poderá o executivo dotar as mesmas de coordenações e departamento, de acordo com o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e Plano de Cargos, Carreiras e Salários, sendo as funções designadas em documento próprio.

Art. 14. Os órgãos de Assessoramento Superior e de Administração Geral constituem a administração superior, direta e centralizada da Prefeitura Municipal e subordinam-se ao Prefeito por linha de autoridade hierárquica e funcional.

Art. 15. Os órgãos colegiados de aconselhamento vinculam-se ao Prefeito Municipal por linha de coordenação.

Art. 16. Os entes da Administração Indireta e Descentralizada, dotados de personalidade jurídica própria, estão sujeitos ao controle e supervisão do Prefeito Municipal.

CAPÍTULO II DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL BÁSICA

Art. 17. A estrutura básica da Administração Municipal compreende o seguinte agrupamento:

I - Departamentos de Assessoramento Superior:

- a) Gabinete do Prefeito;
- b) Procuradoria Geral do Município;
- c) Controladoria Interna Municipal;

d) Conselhos Municipais;

II - Órgãos de Administração Geral:

a) Órgãos Administrativos de Natureza Meio:

1. Secretaria Municipal de Governo e Administração
2. Secretaria Municipal de Fazenda
3. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade

III - Órgãos Administrativos de Natureza Fim

- a) Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação;
- b) Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente;
- c) Secretaria Municipal de Cultura e Turismo;
- d) Secretaria Municipal de Educação;
- e) Secretaria Municipal de Esporte e Lazer;
- f) Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras;
- g) Secretaria Municipal de Saúde;
- h) Secretaria Municipal de Segurança.

CAPÍTULO III DOS DEPARTAMENTOS DE ASSESSORAMENTO SUPERIOR

Seção I Do Gabinete do Prefeito

Art. 18. O Gabinete do Prefeito é o órgão ao qual incumbe a assistência e assessoramento ao Prefeito no trato de questões, providências e iniciativas do seu expediente pessoal, assessoramento pessoal e especial;

Art. 19. Compete ao Gabinete do Prefeito:

I - Promover a integração das diversas unidades administrativas do Poder Executivo;

II - Coordenar as relações institucionais no âmbito municipal entre o Poder Executivo e o Poder Legislativo;

III - Assessoramento e secretariado do Prefeito nas reuniões internas ou externas;

IV - Recepção, atendimento e encaminhamento dos munícipes, autoridades e visitantes que demandem ao gabinete, assim como promover as relações públicas, incluindo as de representação e de divulgação;

V - Recepção, estudo e triagem do expediente encaminhado ao Prefeito;

VI - Elaboração da agenda de atividades do Prefeito, controlando e zelando pelo seu cumprimento e o desempenho de outras tarefas compatíveis com a posição hierárquica do gabinete, quando determinadas pelo Prefeito Municipal.

Art. 20. O Gabinete do Prefeito compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao Prefeito Municipal:

I - Gabinete do Prefeito;

- a) Gabinete do Vice-Prefeito;
- b) Procuradoria Geral do Município:

1. Departamento de Assuntos Jurídicos:

- 1.1. Assessoria Jurídica de Processos Legislativos e Licitatórios;
- 1.2. Assessoria Jurídica de Processos Administrativos e Fiscais; e
- 1.3. Assessoria Jurídica de Processos Judiciais.

c) Controladoria Interna do Município:

- 1. Departamento de Controle na Área de Governo e Infraestrutura;
- 2. Departamento de Controle na Área Social e Econômica; e
- 3. Departamento de Controle na Área de Atos de Pessoal.

d) Ouvidoria Municipal:

- 1. Portal da Transparência e SIC.

e) Secretaria Municipal de Governo e Administração

Subseção I Da Procuradoria Geral do Município

Art. 21. A Procuradoria Geral do Município é o departamento ao qual incumbe a defesa judicial e extrajudicial dos interesses do Município de Lucas do Rio Verde.

Art. 22. Compete a Procuradoria Geral do Município:

I - Assessorar juridicamente a administração municipal direta e indireta;

II - Planejar, coordenar, controlar e executar as atividades jurídicas de interesse do Município;

III - Cobrar judicialmente a dívida ativa do Município;

IV - Assessorar a administração direta e indireta na elaboração e análise de projetos de lei, razões de veto e demais atos normativos;

V - Apurar pedidos indenizatórios ao Município, quando envolvam a administração direta e indireta;

VI - Assessorar juridicamente os processos administrativos que visam apurar o cometimento de faltas disciplinares pelos servidores públicos municipais do Poder Executivo;

VII - Zelar pela fiel observância e aplicação das leis, decretos, portarias, e regulamentos existentes no município, principalmente no que se refere ao controle da legalidade dos atos praticados pelos agentes públicos;

VIII - Assessorar juridicamente os processos de licitação e formalização de contratos;

IX - Emitir parecer aos órgãos da administração pública municipal quando solicitado;

X - O processamento das medidas judiciais cabíveis decorrentes de atos originários do poder de polícia do Município;

XI - A iniciativa das medidas judiciais cabíveis decorrentes da defesa e proteção do patrimônio do Município;

XII - A assessoramento ao Prefeito Municipal nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecimento de dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

Art. 23. A Procuradoria Geral do Município, além do gabinete do Procurador Geral do Município, compõe-se das unidades de serviços previstas na alínea "d" do art. 20 desta lei, estando estas diretamente subordinadas ao respectivo titular.

Subseção II Controladoria Interna do Município

Art. 24. A Controladoria Interna do Município de Lucas do Rio Verde, integrante do Sistema de Controle Interno, instituída pela Lei Municipal 1384/2007 é a unidade operacional que tem como objetivos propor ao Prefeito Municipal a devida estruturação do sistema de controle interno do Poder Executivo.

Parágrafo único. Deverá ser também o órgão que disciplinará as normas inerentes ao Sistema de Controle Interno;

Art. 25. Compete a Controladoria Interna:

I - Acompanhar e avaliar o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidas no Plano

Plurianual e Lei de Diretrizes Orçamentárias;

II - Avaliar a execução dos programas e dos orçamentos quanto ao cumprimento das metas físicas e financeiras;

III - Comprovar a legalidade dos atos de gestão de governo e avaliar os resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, assim como a boa e regular aplicação dos recursos públicos por pessoas e entidades de direito público e privado quando exigir-se prestações de contas;

IV - Avaliar os custos das obras e serviços realizados pela administração e apurados em controles previstos pela Lei de Diretrizes Orçamentária e Plano Plurianual;

V - Controlar as operações de crédito, garantias, direitos, haveres e inscrição de despesas em restos a pagar;

VI - Verificar a fidelidade funcional dos agentes da administração responsáveis por bens e valores públicos;

VII - Fiscalizar o cumprimento das medidas adotadas para retorno das despesas de pessoal quando ultrapassado o limite legal e o montante da dívida aos limites estabelecidos no regramento jurídico;

VIII - Acompanhar o cumprimento da destinação vinculada de recursos da alienação de ativos;

IX - Acompanhar o cumprimento dos limites orçamentários do Poder Legislativo Municipal;

X - Acompanhar o cumprimento dos gastos mínimos em ensino e saúde, bem como acompanhar o equilíbrio financeiro em cada uma das fontes de recursos.

XI - Outras atividades correlatas;

Art. 26. A Controladoria Interna, contará com unidade interna, de nível gerencial, disposta na alínea "e" do art. 20 desta lei.

Subseção III Ouvidoria Pública Municipal

Art. 27. Ouvidoria Pública é um importante departamento que auxilia o cidadão luerdense em suas relações com o Município e juntamente com a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal 12.527/2011) são exemplos de instrumentos institucionais e jurídicos que, ao lado dos outros canais de participação e controle social existentes, buscam operacionalizar o princípio da democracia participativa consagrado na Constituição Federal de 1988.

Art. 28. Compete a Ouvidoria Pública Municipal:

I - Receber e apurar denúncias, reclamações, críticas, comentários e pedidos de informação sobre atos considerados ilegais comissivos e/ou omissivos, arbitrários, desonestos, indecorosos, ou que contrariem o interesse público, praticados por servidores públicos do município de Lucas do Rio Verde ou agentes públicos;

II - Diligenciar junto às Unidades da Administração competentes para a prestação por estes, de informações e esclarecimentos sobre atos praticados ou de sua responsabilidade;

III - Coordenar ações integradas com os diversos órgãos da municipalidade, a fim de encaminhar, de forma Intersetorial, as reclamações dos munícipes que envolvam mais de um órgão da administração direta e indireta;

IV - Informar ao cidadão interessado as providências adotadas em razão de seu pedido, excepcionados os casos em que a lei assegurar o dever de sigilo; e

V - Comunicar ao órgão da administração direta competente para a apuração de todo e qualquer ato lesivo ao patrimônio público de que venha a ter ciência em razão do exercício de suas funções.

Art. 29. A Ouvidoria Pública, contará com divisão interna, para melhor adequação dos trabalhos conforme disposto na alínea "g" do art. 20 desta lei.

CAPÍTULO IV DOS ÓRGÃOS ADMINISTRATIVOS DE NATUREZA MEIO

Seção I Secretaria Municipal de Governo e Administração

Art. 30. A Secretaria Municipal de Governo e Administração é o órgão ao qual incumbe exercer as atividades relacionadas à prestação de serviços de natureza meio, necessários ao funcionamento regular das unidades da estrutura organizacional da Prefeitura e compete:

I - Redigir em conjunto com a Procuradoria Jurídica Municipal, Projetos de Leis, justificativas de vetos, decretos, regulamentos, bem como convênios, acordos e contratos de todos os órgãos da administração direta.

II - Aprovar normas gerais, orientar e supervisionar a elaboração da programação dos órgãos e entidades públicas;

III - Orientar e supervisionar a elaboração de estudos especiais destinados à racionalização do serviço-meio, com o fim de reduzir seus custos e aumentar sua eficiência;

IV - Praticar todos os atos relativos à pessoal, insuscetíveis de delegação, e que não lhes sejam vedados pela legislação em vigor;

V - Emissão de certificados de registro ou certidões para fins de licitação e elaborar editais de licitações, qualquer que seja a sua finalidade ou modalidade, instruindo os processos respectivos com elementos básicos previstos na legislação correspondente;

VI - Aprovar a programação para treinamento sistemático dos recursos humanos do Município, de acordo com a necessidade dos projetos e atividades em andamento;

VII - Oferecer proposta de lotação ideal, o cronograma de seu preenchimento e o remanejamento de pessoal;

VIII - Emitir normas e exercer o controle pertinente ao patrimônio mobiliário e à prestação de serviços auxiliares;

IX - Orientar e supervisionar a execução da política de previdência e assistência aos servidores municipais;

X - Acompanhar as licitações de equipamentos, obras, objetos e serviços, propondo aperfeiçoamentos necessários;

XI - Preparar e encaminhar os contratos, convênios, acordos e instrumentos similares, coordenando o fluxo dos processos para coleta de parecer, instrução e coleta de assinaturas do setor competente;

XII - Manter sistema de controle de estoques e de movimentações de materiais do almoxarifado geral da Prefeitura;

XIII - Determinar a abertura de sindicâncias e processos disciplinares ou qualquer outra medida cabível nos termos da legislação municipal;

XIV - Manter e conservar a frota; e

XV - Executar outras atividades correlatas.

XVI - Auxiliar e representar o Prefeito Municipal em suas atribuições legais e atividades oficiais, assim como em suas funções administrativas, políticas, sociais, de cerimonial, de relações públicas, culturais, desportivas, de comunicação e divulgação;

XVII - Juntamente com a Procuradoria e sob a orientação desta, coordenar a expedição de leis, decretos, portarias e demais atos do Prefeito;

XVIII - Promover a divulgação das atividades do Governo Municipal;

XIV - Controlar o recebimento, processamento e resposta dos requerimentos e

indicações enviados pela Câmara Municipal ao Prefeito;

XX - Avaliar os resultados alcançados pela atividade administrativa a partir de relatório de metas definidos com os respectivos Secretários Municipais;

XXI - Cuidar do contínuo relacionamento do Governo Municipal com as entidades sociais e representativas de classe, sindicatos, associações comunitárias e conselhos estabelecidos no Município;

XXI - Monitorar e avaliar o cumprimento das diretrizes, metas e objetivos institucionais sob sua responsabilidade, apresentando ao Chefe do Poder Executivo as propostas de decisão e adequação que permitam o cumprimento dos compromissos assumidos com a população no Plano de Governo;

XXIII - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pela Prefeitura Municipal, na sua área de competência e em articulação com todas as demais Secretarias Municipais;

XXIV - Subsidiar o Chefe do Poder Executivo Municipal na integração dos munícipes na vida político-administrativa do Município, para melhor conhecer os anseios e necessidades da comunidade, direcionando de maneira precisa a sua ação; e

XXV - Coordenar outras atividades destinadas à consecução de seus objetivos.

Art. 31. A Secretaria Municipal de Governo e Administração, além do Gabinete do Secretário, compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Administração:

- a) Assessoria Jurídica
- b) Assessoria de Relações Institucionais
- c) Secretaria Adjunta de Administração;

- 1. Assessoria de Manutenção;
- 2. Assessoria Administrativa;

d) Departamento de Gestão de Pessoas

- 1. Divisão de Formação e Qualificação;
- 2. Divisão de Avaliação;
- 3. Divisão de Recursos Humanos

- 3.1. Setor de Folha de Pagamento;
- 3.2. Setor de Registro Funcional;
- 4. Divisão de Apoio ao Servidor

4.1. Espaço Vidas

e) Departamento de Licitação, Contratos e Compras

1. Divisão de Planejamento Licitatório e Orçamentação;

- 1.1. Setor de Planejamento;
- 1.2. Setor de Orçamentação;
- 2. Divisão de Licitações;
- 3. Divisão de Contratos;

3.1. Setor de Acompanhamento dos Contratos;

3.2. Setor de Fiscalização;

4. Divisão de Compras;

f) Departamento de Tecnologia da Informação

- 1. Divisão de Desenvolvimento;
- 2. Divisão de Sistemas;
- 3. Divisão de Manutenção e Infraestrutura;

3.1. Setor de Manutenção

3.2. Setor de Infraestrutura

g) Departamento de Defesa do Consumidor - PROCON;

- 1. Divisão de Conciliação;
- 2. Divisão de Atendimento;
- 3. Divisão de Fiscalização.

h) Departamento de Almoxarifado e Patrimônio;

1. Divisão de Almoxarifado;

- 1.1. Setor de Armazenamento;
- 1.2. Setor de Distribuição;
- 1.3. Setor Administrativo e Recebimento
- 2. Divisão de Patrimônio

2.1. Setor de Tombamento;

2.2. Setor de Acompanhamento e Avaliação dos Bens.

i) Departamento de Gestão de Frota;

- 1. Divisão de Manutenção Veicular;
- 2. Divisão Administrativa e de Monitoramento;
- 3. Divisão de Gestão de Documentos.

j) Secretaria Adjunta de Governo

1. Assessoria Externa de Governo;
2. Assessoria de Comunicação;

- 2.1. Departamento de Produção Publicitária;
- 2.2. Departamento de Jornalismo;
- 2.3. Departamento de Marketing;
- 2.4. Departamento de Áudio Visual;

Seção III
Secretaria Municipal de Fazenda

Art. 32. A Secretaria Municipal de Fazenda é o órgão ao qual incumbe o trato dos assuntos de política fazendária e financeira do Município e lhe compete:

I - Orientar e supervisionar a execução do planejamento geral e setorial do Governo, bem como de estudos e projetos especiais;

II - Elaborar a programação orçamentária do Município e propor alterações na sua execução;

III - Promover o controle financeiro do município, bem como a busca de medidas em prol do aumento da arrecadação;

IV - Gerir o programa de modernização institucional e dar Parecer conclusivo sobre alterações organizacionais nos órgãos de Administração;

V - Orientar a alocação de recursos oriundos de transferências federais, estaduais, convênios, contratos e outros ajustes e aqueles provenientes de fontes municipais destinados a despesas de capital;

VI - Assinar como interveniente, convênios, contratos e outros ajustes firmados pelos órgãos e entidades da Administração Municipal;

VII - Emitir parecer sobre a aplicação dos capitais do Município que tenham repercussões sobre a programação financeira ou o Plano de Governo;

VIII - Organizar e gerir o sistema de contabilidade de custos da administração municipal segundo projetos, programas e centros de custos, elaborando indicadores de Qualidade, como bases para ações gerenciais e políticas de aperfeiçoamento da gestão econômico-financeira do Município;

IX - Aprovar normas gerais, orientar e supervisionar a elaboração da programação financeira dos órgãos e entidades públicas municipais, relativamente às atividades objeto do

Sistema Municipal de Finanças;

X - Autorizar e orientar estudos especiais destinados à melhoria dos métodos e técnicas de arrecadação e dispêndios das receitas públicas;

XI - Aprovar os programas de aperfeiçoamento dos recursos na área do fisco;

XII - Promover as medidas necessárias ao controle interno e externo da Administração Municipal do ponto de vista financeiro;

XIII - Participar e Gerenciar a elaboração do Balanço Geral do Município;

XIV - Decidir sobre a forma de amortização de dívidas;

XV - Organizar e manter em pleno funcionamento o sistema de controle da execução orçamentária segundo os projetos, programas e centros de custos;

XVI - Elaborar e executar a programação financeira do Município, opinando sobre reprogramações eventualmente propostas no decorrer do processo de execução orçamentária;

XVII - Opinar sobre propostas de endividamento e solicitação de financiamentos internos e externos;

XVIII - Exercer o controle do endividamento do município;

XIX - Manter os sistemas de Contabilidade, Controle e Contabilidade de Custos, segundo programas, projetos e centros de custos;

XX - O assessoramento ao Prefeito Municipal em assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecimento de dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

XXI - Formular e implementar as políticas tributárias de competência do Município;

XXII - Promover a manutenção dos cadastros de pessoa jurídica e física sujeitos à tributação municipal;

XXIII - Promover o lançamento e arrecadação dos tributos e das receitas municipais;

XXIV - Controlar e gerenciar a arrecadação orçamentária e extraorçamentária e os pagamentos devidos pelo tesouro municipal;

XXV - Promover o processo de cobrança administrativa da Dívida Ativa do Município;

XXVI - Realizar todos os registros e demonstrativos contábeis;

XXVII - Assessorar os demais órgãos quanto a assuntos de natureza fazendária;

XXVIII - Aplicar e fiscalizar as Posturas Municipais;

XXIX - Garantir o funcionamento do Conselho Municipal de Contribuintes; e

XXX - desempenhar outras atividades afins.

Art. 33. A Secretaria Municipal de Fazenda, além do Gabinete do Secretário, compõe-se, das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Fazenda;

- a) Assessoria Jurídica
- b) Secretaria Adjunta de Fazenda
- c) Assessoria Administrativa
- d) Departamento de Contabilidade;

- 1. Divisão de Execução Orçamentária;
- 2. Divisão de Prestação de Contas;
- 3. Divisão de Auditoria Digital;
- 4. Divisão de Liquidação.

e) Departamento Financeiro;

- 1. Divisão de Pagamentos;
- 2. Divisão Administrativa Financeira;

f) Departamento de Fiscalização;

- 1. Divisão de Fiscalização de Vistoria;
- 2. Divisão de Fiscalização Comercial;
- 3. Divisão de Fiscalização Tributária;

g) Departamento de Tributos;

1. Divisão de Cadastro Imobiliário e Proprietário

- 1.1. Setor de Processos de IPTU e ITBI;
- 2. Divisão de Cadastro Técnico;
- 3. Divisão de Dívida Tributária;

3.1. Setor de Dívida Ativa;

3.2. Setor de Processos

h) Departamento de Fomento de Receita;

1. Divisão de Fomento de IPM;
2. Divisão de Fomento de ISS;
3. Divisão de Fomento de ITR;

Subseção IV

Secretaria Municipal Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade

Art. 34. A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade é o órgão responsável pela elevação dos padrões de eficiência no setor da indústria, comércio e Desenvolvimento Econômico como um todo do Município, assim como tem a incumbência dos assuntos voltados para área de planejamento orçamentário, planejamento urbano e organização burocrática da cidade e lhe compete:

I - Realizar, em parceria com as Secretarias Municipais de Administração, Infraestrutura e Fazenda, estudos básicos de desenvolvimento agroindustrial do município, propondo e promovendo programas e projetos que engendrem a agregação de valores aos produtos primários de exportação do município e da região;

II - Proceder estudos sobre questões que interessem ao desenvolvimento da indústria e comércio; opinar sobre matérias de interesse industrial e comercial; dar andamento a trabalhos técnicos de divulgação e promoção da indústria e comércio, efetuar a promoção econômica e as providências necessárias visando a atração, localização, manutenção e desenvolvimento de iniciativas comerciais e industriais de sentido econômico para o município, que privilegiem a geração de empregos, utilizem tecnologia de uso intensivo de mão-de-obra, racionalizem a utilização de recursos naturais e priorizem a proteção ao meio ambiente;

III - Realizar o planejamento e execução de programas e medidas que visem o fomento industrial e comercial no Município;

IV - Promover a atração do capital privado nacional, visando à concretização de iniciativas empresariais condizentes com a potencialidade econômica do município;

V - Organizar eventos e proceder a articulações, tendo por objetivo a promoção de projetos de desenvolvimento integrantes dos programas oficialmente instituídos no âmbito do Sistema Municipal de Planejamento e Desenvolvimento do Município;

VI - Implementar e coordenar o Programa de Desenvolvimento Econômico, visando à geração de emprego e renda;

VII - Executar o levantamento de informações necessárias ao desenvolvimento de projetos e programas que visem o desenvolvimento econômico e a geração de emprego e renda;

VIII - Buscar novos canais institucionais que contemplem a participação da sociedade civil para o desenvolvimento de ações conjuntas no enfrentamento dos problemas na área de geração de emprego e renda e desenvolvimento econômico;

IX - Desenvolver parcerias entre o Poder Público Municipal e as entidades da sociedade civil, tendo em vista ações comuns de diversificação da economia, a valorização da região e a busca de melhorias do quadro econômico e social do Município;

X - Promover a modernização e coordenar a expansão do setor industrial;

XI - Coordenar a utilização do Aeródromo de Lucas do Rio Verde;

XII - Planejar e organizar o calendário anual de eventos da secretaria, promovendo e apoiando as festividades, comemorações e eventos programados;

XIII - Desempenhar outras atividades voltadas ao Desenvolvimento Econômico;

XIV - Exercer as atividades de planejamento governamental mediante a orientação normativa e metodológica aos diversos órgãos municipais na concepção e desenvolvimento das respectivas programações;

XV - Coordenar a elaboração da Proposta Orçamentária em conjunto com todas as Secretarias;

XVI - Orientar, implementar e coordenar a elaboração dos instrumentos de planejamentos (Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual) junto aos órgãos governamentais;

XVII - Exercer atividades em prol da efetividade do Planejamento Urbano, buscando desenvolvimento de políticas públicas que visem estruturar a organização urbana do município;

XVIII - Orientar, acompanhar e controlar a execução de planos de urbanização, de acordo com a legislação urbanística do Plano Diretor;

XIX - Implementar os projetos do Plano Diretor, Plano Estratégico, Plano Organizacional e Plano de Desenvolvimento;

XX - Dar suporte para que o Conselho Municipal de Cidade cumpra suas atribuições;

XXI - Gerenciar e acompanhar as ações da Casa dos Conselhos;

XXII - Gerenciar e elaborar políticas públicas para o cemitério Municipal;

XXIII - Assessorar o Prefeito Municipal nos assuntos de sua competência e que nesta Condição lhe forem cometidos e fornecer dados e informações a fim de subsidiar o processo

decisório;

XXIV - Executar as atribuições que lhe forem delegadas e outras definidas em normas específicas;

Art. 35. A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade é uma importante unidade administrativa, que tem como objetivo subsidiar a Administração Municipal com informações importantes relacionados ao Planejamento Urbano, Orçamentário, além do desenvolvimento do planejamento estratégico, organizacional e econômico do município.

~~Art. 36~~ A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade, além do Gabinete do Secretário, compõe-se, das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

- ~~I - Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade~~
- ~~a) Secretaria Adjunta de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade~~
- ~~b) Departamento Administrativo~~
- ~~e) Departamento de Planejamento Estratégico e Orçamentário;~~
- ~~d) Departamento de Políticas Públicas;~~
 - ~~1. Divisão da Casa dos Conselhos;~~
 - ~~2. Divisão de Gestão do Cemitério Municipal~~
 - ~~3. Divisão de Gestão de Bairros~~
- ~~e) Departamento de Geotecnologia, Planejamento Urbano e Ambiental~~
 - ~~1. Divisão de Inovação e Geotecnologia;~~
 - ~~2. Divisão de Obras Públicas;~~
 - ~~2.1 Setor de Projetos de Obras Públicas;~~
 - ~~2.2. Setor de Convênios~~
 - ~~3. Setor de Licenciamento Ambiental;~~
 - ~~4. Setor de Planejamento Urbano;~~
 - ~~5. Setor de Regularização Fundiária.~~
- ~~f) Departamento de Desenvolvimento Empresarial.~~
 - ~~1. Divisão de Atendimento Empresarial~~
 - ~~1.1. Setor do SINE;~~
 - ~~1.2. Setor do Centro de Atendimento Empresarial - CAE;~~
 - ~~2. Divisão de Cooperação, Fomento e Qualificação;~~
 - ~~3. Divisão de Logística e Suporte Empresarial~~
 - ~~3.1. Setor de Transporte Aéreo;~~
 - ~~3.2. Setor do Restaurante do Trabalhador.~~

Art. 36. A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade, além do Gabinete do Secretário, compõe-se, das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

- I - Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade;
- a) Secretaria Adjunta de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade;

- b) Departamento Administrativo;
- c) Departamento de Planejamento Estratégico e Orçamentário;
- d) Departamento de Políticas Públicas:

- 1. Divisão da Casa dos Conselhos;
- 2. Divisão de Gestão do Cemitério Municipal;
- 3. Divisão de Gestão de Bairros.

- e) Departamento de Geotecnologia, Planejamento Urbano e Ambiental:

- 1. Divisão de Inovação e Geotecnologia;
- 2. Divisão de Obras Públicas;

- 2.1 Setor de Projetos de Obras Públicas;
- 2.2. Setor de Convênios;
- 3. Setor de Licenciamento Ambiental;
- 4. Setor de Planejamento Urbano;
- 5. Setor de Regularização Fundiária;

- f) Departamento de Desenvolvimento Empresarial:

- 1. Divisão de Atendimento Empresarial;

- 1.1. Setor do SINE;
- 1.2. Setor do Centro de Atendimento Empresarial - CAE;
- 3. Divisão de logística e Suporte Empresarial;

- 3.1. Setor de Transporte Aéreo;
- 3.2. Setor do Restaurante do Trabalhador.

- g) Departamento de Inovação, Tecnologia e Fomento:

- 1. Divisão de Cooperação, Fomento e Qualificação. (Redação dada pela Lei nº 3454/2022)

CAPÍTULO V DOS ÓRGÃOS ADMINISTRATIVOS DE NATUREZA FIM

Seção I Da Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação

Art. 37. A Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação é o órgão responsável pela gestão do Sistema Único de Assistência Social sendo de sua competência a coordenação, execução, acompanhamento e avaliação dos serviços, programas, projetos e benefícios.

Art. 38. Compete a Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação o exercício das

seguintes atribuições:

I - Planejar, organizar e implementar a Política Municipal de Assistência Social, englobando as ações, atividades e projetos e tendo como diretrizes básicas o processo de descentralização e participação da área de assistência social;

II - Elaborar, anualmente, o Plano Municipal de Assistência Social, com a respectiva programação e orçamento das atividades e projetos nele inseridos;

III - Cumprir e fazer cumprir as disposições constantes da **Lei Orgânica** da Assistência Social - LOAS e do Estatuto da Criança e do Adolescente e Sistema Único de Assistência Social - SUAS no âmbito do município;

IV - Buscar, junto as outras esferas de governo, os entendimentos e meios necessários à aplicação das políticas de assistência social no município;

V - Dar suporte administrativo e facilitar aos conselhos municipais e aos seus respectivos fundos, da área de assistência social o cumprimento de suas finalidades e atribuições;

VI - Disponibilizar atendimento direto à pessoa do cidadão através de ações específicas principalmente no que se refere à crianças, adolescentes, idosos, migrante, mulher, portadores de necessidades especiais e organização comunitária, promovendo a sua orientação e proteção em termos institucionais, na extensão e limites estabelecidos na legislação específica em vigor, através de proteção contra as discriminações, de forma a valorizar a dignidade da pessoa humana e desenvolver valores fundamentais da cidadania;

VII - Promover ações a fim de contribuir para a melhoria das condições de vida da população excluída do pleno exercício de sua cidadania, reinserindo-a na esfera comunitária e familiar;

VIII - Assegurar que as ações, no âmbito da assistência social, sejam implementadas tendo a família como seu principal referencial para o desenvolvimento integral;

IX - Promover a inclusão dos usuários da assistência social, garantindo-lhes o acesso aos bens e serviços sociais básicos, com qualidade;

X - Prestar assistência social na forma de Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade.

XI - Implementar, coordenar e supervisionar a Política Municipal de Assistência Social, em consonância com as diretrizes estabelecidas no Plano de Governo, na legislação municipal, estadual e federal pertinentes e observando ainda as orientações e deliberações do Conselho Municipal de Assistência Social;

XII - Implementar e garantir o funcionamento do sistema único municipal de proteção social, baseado na Tipificação Nacional de Serviços sócio - assistenciais que estabelece

bases de padronização nacional de serviços e equipamentos físicos do SUAS.

XIII - Garantir a regulamentação de serviços e programas de proteção social básica e especial a fim de prevenir e reverter situações de vulnerabilidade, riscos sociais e desvantagens pessoais por meio do desenvolvimento de potencialidades e aquisições;

XIV - Formulação das diretrizes e participação das definições sobre o financiamento e orçamento da assistência social, assim como acompanhamento e avaliação da gestão do Fundo Municipal de Assistência Social;

XV - Coordenação da gestão do Benefício de Prestação Continuada (BPC), articulando-o aos demais programas e serviços da assistência social, e regulamentação de benefícios eventuais, com vistas à cobertura de necessidades advindas da ocorrência de contingências sociais;

XVI - Programar o sistema municipal de monitoramento e das ações da assistência social por nível de proteção básica e especial, com vistas ao planejamento, controle e avaliação dos resultados da Política Municipal de Assistência Social.

XVII - Implantação de uma política de gestão do trabalho que privilegia a qualificação técnico - política e a valorização dos trabalhadores atuantes através do SUAS (Sistema Único de Assistência Social), visando a qualidade nos serviços sócio assistenciais disponibilizados à sociedade.

XVIII - Executar, diretamente ou de forma descentralizada, ações de assistência social aos segmentos mais carentes da sociedade local, buscando realizar metas e atingir objetivos oficialmente estabelecidos;

XIX - Assessorar o Prefeito Municipal nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e fornecer dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

XX - Formular, coordenar e executar as políticas públicas de habitação de interesse social no âmbito do Município de Lucas do Rio Verde;

XXI - Dar suporte para que o Conselho Municipal de Habitação cumpra suas atribuições;

Art. 39. A Secretaria Municipal de Assistência Social, além do gabinete da secretária, contará com as seguintes unidades internas de nível gerencial:

I - Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação;

a) Secretaria Adjunta de Assistência Social e Habitação;

1. Setor de Pessoal;

2. Setor Executivo dos Conselhos;

b) Departamento Administrativo e Financeiro;

1. Setor Administrativo;
2. Setor Financeiro;

c) Departamento de Proteção Básica;

1. Centros de Referências - CRAS;
2. Programas Sociais;
3. Núcleo de Apoio e Atendimento a Mulher.

d) Departamento de Benefícios;

1. CadÚnico;
2. Benefícios Eventuais;
3. Programas de Transferência de Renda;

e) Departamento de Proteção Social Especial;

1. Setor de Média Complexidade - Creas;
2. Setor de Alta Complexidade - Abrigo Institucional;
3. Setor de Alta Complexidade - Família Acolhedora;

f) Departamento de Habitação de Interesse Social.

Seção II

Secretaria Municipal de Cultura e Turismo

Art. 40. A Secretaria Municipal de Cultura e Turismo é o órgão ao qual incumbe formular, coordenar, executar, em estreita articulação com as demais secretarias, em especial a Secretaria Municipal de Educação e Secretaria Municipal de Esporte e Lazer as políticas públicas voltadas para a preservação e desenvolvimento das ações culturais vinculadas a nossa população.

Art. 41. Compete a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo exercício das seguintes atribuições:

I - Formular, coordenar e executar as políticas públicas do setor cultural do Município;

II - Acompanhar e incentivar as atividades relacionadas a cultura através de implementação de programas e projetos específicos para tal finalidade;

III - Apoiar e dar assistência ao setor artístico do Município;

IV - Produzir, sistematizar e disponibilizar informações acerca do desenvolvimento cultural do nosso Município;

V - Prestar assistência técnico-administrativa necessárias aos Conselhos Municipais e aos fundos vinculados à Secretaria, nos termos da legislação pertinente;

VI - Organizar eventos e proceder a articulações, tendo por objetivo a promoção de projetos de desenvolvimento cultural;

VII - Administrar os espaços culturais e turísticos do município;

VIII - Assessorar o Prefeito Municipal nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecimento de dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

Art. 42. A Secretaria Municipal de Cultura e Turismo, além do gabinete do secretário, contará com as seguintes unidades internas de nível gerencial:

I - Secretaria Municipal de Cultura e Turismo;

a) Secretaria Adjunta de Cultura e Turismo;

b) Departamento Administrativo;

1. Setor Financeiro e Operacional;

2. Setor de Pessoal e Projetos;

c) Departamento de Patrimônio Cultural;

1. Setor de Biblioteca;

2. Setor de Arquivo;

3. Setor de Museu;

d) Departamento de Artes Cênicas e Capoeira

1. Setor de Teatro;

2. Setor de Dança;

3. Setor de Capoeira

e) Departamento de Artes Visuais

1. Setor de Artes Plásticas

2. Setor de Artesanato

f) Departamento de Música

1. Setor de Orquestra

2. Setor de Oficina de Música
3. Setor de Canto e Coral
4. Setor de Fanfarra

g) Departamento de Turismo, Eventos e Inovação.

1. Setor de Turismo e Eventos
2. Setor de Inovação

Seção III

Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente

Art. 43. A Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente é o órgão ao qual incumbe formular, coordenar, executar e fazer executar, em estreita articulação com a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras e Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade e de acordo com as diretrizes do Plano Diretor de Desenvolvimento Integrado, a política municipal de agricultura e meio ambiente e a preservação, conservação e uso racional, fiscalização, controle e fomento dos recursos ambientais.

Art. 44. Compete a Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente exercício das seguintes atribuições:

I - Organizar e promover eventos e articulações que visem o meio-ambiente;

II - A promoção das medidas normativas e executivas de defesa, preservação e exploração econômica dos recursos naturais não renováveis;

III - Fazer exercer o poder de polícia e a inspeção ambiental;

IV - Desenvolvimento de projetos e ações destinadas a dotar a fisionomia urbana de embelezamento paisagístico;

V - Prover a implantação de parques, praças, jardins e hortos, bem como a sua conservação e manutenção, desenvolver projetos e medidas tendentes ao incremento e à disponibilização de áreas verdes;

VI - Assessorar o Prefeito Municipal nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecimento de dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

VII - Formular, coordenar e executar as políticas públicas do setor agrícola do Município;

VIII - Acompanhar e incentivar as atividades relacionadas a agricultura familiar através de implementação de programas e projetos específicos para tal finalidade;

IX - Apoiar e dar assistência ao setor agropecuário e de abastecimento agrícola do Município;

X - Produzir, sistematizar e disponibilizar informações acerca do desenvolvimento rural do Município;

XII - Prestar assistência técnico-administrativa necessárias aos Conselhos Municipais e aos fundos vinculados à Secretaria, nos termos da legislação pertinente;

XII - Coordenar a inspeção sanitária animal e as campanhas de vacinação de rebanhos;

XIII - Desenvolver outras atividades afins a Agricultura;

XIV - Promover a educação agroambiental dos pequenos produtores, orientando o setor produtivo rural para a agricultura familiar, diversificada e em bases

XV - Organizar eventos e proceder a articulações, tendo por objetivo a promoção de projetos de desenvolvimento agroambientais, com prioridades para as microbacias hidrográficas que e apresentam maior densidade de uso atual;

Art. 45. A Secretaria Municipal Agricultura e Meio Ambiente, além do gabinete do secretário, contará com as seguintes unidades internas de nível gerencial:

I - Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente;

a) Assessoria Jurídica;

b) Secretaria Ajunta de Agricultura e Meio Ambiente;

1. Assessoria Administrativa;

c) Departamento de Meio Ambiente;

1. Divisão de Licenciamento Ambiental;

2. Divisão de Educação Ambiental;

3. Divisão de Gestão Ambiental;

3.1. Setor de Geoprocessamento;

3.2. Setor de Gestão de Resíduos;

4. Divisão de Fiscalização;

d) Departamento de Agricultura;

1. Divisão de Agricultura Familiar;

1.1. Setor de Apoio e Assistência Técnica;

1.2. Mercado do Produtor

2. Divisão de Serviços de Inspeção Sanitária;

2.1. Setor de Inspeção

3. Departamento do Horto Municipal

3.1. Setor de Produção de Mudanças;

3.2. Setor de Apoio as Hortas Comunitárias

4. Divisão da Patrulha Mecanizada

Seção IV

Secretaria Municipal de Educação

Art. 46. A Secretaria Municipal da Educação é o órgão ao qual incumbe programar, coordenar e executar a política referente às atividades educacionais no Município, bem como o planejamento, organização, administração, orientação e acompanhamento, controle e avaliação do sistema municipal de ensino, em consonância com os sistemas Estadual e Federal.

Art. 47. Compete a Secretaria Municipal de Educação exercício das seguintes atribuições:

I - Coordenar a execução da Política Municipal de Educação, segundo diretrizes e metas estabelecidas no plano municipal integrado de desenvolvimento;

II - Realizar, em parceria com as Secretarias de Administração e Fazenda e com os órgãos governamentais do setor, estudos básicos e levantamentos de dados, visando ao constante monitoramento dos indicadores de desempenho gerencial e de resultados sociais alcançados, bem como, as melhorias em sua estrutura;

III - Coordenar o processo de planejamento setorial de educação, buscando o funcionamento eficiente do Conselho Municipal de Educação;

IV - Promover a integração horizontal e vertical da rede municipal de ensino segundo os princípios da Qualidade, Participação e Descentralização da ação governamental no setor;

V - Executar, em parceria com a Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Cultura, o programa de educação física e iniciação desportiva, tendo por objetivo permanente a formação integral do educando e o pleno despertar de suas potencialidades físicas e humanísticas;

VI - Efetuar a pesquisa didático-pedagógica, o desenvolvimento de indicadores de desempenho profissional dos professores, bem como do sistema educacional da documentação escolar e assistência ao educando, estabelecendo articulações com outros órgãos municipais, com os demais níveis de governo, entidades não governamentais e da iniciativa privada, para o desenvolvimento do processo ensino-aprendizagem, e programação de atividades da rede municipal de ensino, no que se refere à assistência social, saúde,

cultura, esporte, lazer;

VII - Garantir o Sistema Municipal de Educação, articulando os agentes públicos e privados no âmbito do Município, estruturando e integrando a rede de educação;

VIII - Assegurar o ensino público de qualidade e a democratização da educação básica;

IX - Implementar e atualizar banco de dados relativo à área da Educação do município;

X - Divulgar programas, projetos, estatísticas e indicadores educacionais no âmbito do município;

XI - Garantir o funcionamento dos conselhos municipais e dos fundos ligados a secretaria, em conformidade com a legislação pertinente;

XII - Desenvolver outras atividades relacionadas a área da Educação.

Art. 48. A Secretaria Municipal de Educação, além do Gabinete do Secretário, compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Educação;

a) Assessoria Jurídica;

b) Secretaria Adjunta de Educação;

1. Assessoria de Programas e Projetos;

2. Assessoria de Comunicação e Marketing Educacional

c) Departamento Pedagógico e Formação;

1. Assessoria Pedagógica;

2. Divisão de Formação Continuada;

d) Departamento Administrativo de Gestão;

1. Divisão da Merenda Escolar;

1.1. Núcleo Nutricional;

2. Divisão de Dados e Estatísticas;

2.1. Setor de Prestação de Contas e Divulgação;

3. Divisão Administrativa;

4. Divisão de Escrituração Escolar;

4.1. Setor de Escrituração e Processo Escolar;

5. Divisão de Gestão de Pessoas;

5.1. Setor de Pessoal;

6. Divisão de Transporte Escolar

6.1. Setor de Manutenção de Frota Escolar.

7. Divisão de Almoxarifado, Manutenção e Obras Escolares;

e) Departamento de Tecnologia da Informação Educacional - TIE:

1. Divisão de Manutenção

2. Divisão de Programação

Seção V

Secretaria Municipal de Esporte e Lazer

Art. 49. A Secretaria Municipal de Esportes e Lazer é o órgão responsável pelo desenvolvimento das políticas públicas de fomento do esporte amador, das práticas desportivas comunitárias, recreação e lazer.

Art. 50. Compete a Secretaria Municipal de Esporte e Lazer exercício das seguintes atribuições:

I - Promover o planejamento e execução da política municipal de esportes, através de programas, projetos de manutenção e expansão de atividades esportivas, recreativas, expressivas e motoras;

II - Participar do Planejamento e Desenvolvimento do Município, promovendo junto a comunidade organizada, a concepção de projetos de construção e equipamento de parques, jardins, parques infantis, centros de juventude e de convergência comunitária;

III - Promover o planejamento e promoção de eventos que garantam o desenvolvimento de programas de esporte, lazer, recreação e de educação física não escolar; realização de trabalhos técnicos de divulgação do esporte;

IV - Estabelecer diretrizes que definam as responsabilidades do Município e da iniciativa privada no desenvolvimento de programas esportivos, de lazer e recreação, visando à captação de recursos indispensáveis aos programas planejados;

V - Coordenar, com apoio do Conselho Municipal de Esporte e do Lazer, a execução da política municipal de esporte e do Lazer como forma de integração social e como mecanismo de educação para a cidadania solidária e participante;

VI - Definir e implementar políticas objetivando democratizar o acesso a bens esportivos de lazer e turísticos do município;

VII - Planejar, organizar, dirigir e controlar todas as atividades pertinentes ao contexto da gestão de ações voltadas para o desenvolvimento do esporte e do lazer no âmbito municipal;

VIII - Planejar, organizar, dirigir controlar as atividades pertinentes a formação de seleções compostas por atletas amadores com o objetivo de representar o município em eventos regional, estadual e nacional;

IX - Formular, coordenar e executar as políticas, planos, programas, projetos e ações voltados para atividades histórico-culturais e artísticas no âmbito do Município;

X - Desenvolver atividades e dar apoio as ações do Conselho Municipal de Esportes.

XI - Preservar, ampliar e divulgar o patrimônio histórico-cultural e artístico do Município;

XII - Desempenhar outras atividades afins.

Art. 51. A Secretaria Municipal de Esportes e Lazer, além do Gabinete do Secretário, compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Esporte e Lazer;

a) Secretaria Adjunta de Esporte e Lazer;
b) Departamento Administrativo;

1. Divisão Administrativa;
2. Divisão de Manutenção;

c) Departamento Esporte Amador e Eventos Esportivos;

1. Divisão de Esporte Amador;
2. Divisão de Eventos Esportivos;

d) Departamento de Escolinhas Esportiva;

1. Divisão de Handebol;
2. Divisão de Basquete;
3. Divisão de Modalidades Individuais;
4. Divisão de Futsal;
5. Divisão de Futebol;
6. Divisão de Futebol Americano;
7. Divisão de Vôlei;

e) Departamento de Projetos e Qualidade de Vida;

1. Divisão de Lazer.

Seção VII

Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras

Art. 52. A Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras é o órgão ao qual incumbe programar, coordenar e executar a política de obras públicas, organização urbanística do Município.

Art. 53. Compete a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras o exercício das seguintes atribuições:

I - Executar, diretamente ou por contratação de serviços de terceiros, os projetos e as atividades definidas no plano municipal de desenvolvimento e seus instrumentos programáticos e orçamentários;

II - Observar os aspectos ambientais de todos os projetos infra estruturais em execução, assim como, todos os projetos que demandem alterações do meio ambiente, a fim de que seus impactos negativos sejam minimizados ou eliminados;

III - Normatizar, executar, controlar e fiscalizar os serviços públicos municipais e os de infraestrutura;

IV - Aprovar, fiscalizar e vistoriar os projetos e o sistema viário municipal, urbano e rural;

V - Manter e gerenciar o sistema de iluminação pública e de distribuição de energia; manter a rede de galerias pluviais, prover a implantação de obras públicas em geral e reparo dos próprios municipais;

VI - Presidir e dar apoio ao pleno funcionamento do Conselho Rodoviário Municipal, definindo a política municipal de desenvolvimento infraestrutural e de serviços públicos;

VII - Propor instrumentos legais e fiscalizar a sua aplicação nas áreas de ordenamento e uso do solo urbano e contribuir para a constante atualização dos Códigos Municipais correspondentes;

VIII - Atualizar, fiscalizar e garantir o cumprimento do Código de Obras do Município, Lei de Uso e Ocupação do Solo Urbano, Lei de Parcelamento do Solo e demais legislações complementares;

IX - Orientar, acompanhar e controlar a execução de planos de urbanização, de acordo com a legislação urbanística do Plano Diretor, bem como, implementar os projetos do Plano Diretor;

X - Desenvolver e supervisionar a execução das obras públicas municipais;

XI - Planejar gerenciar, coordenar e implementar, através de seus órgãos subordinados, a ação e a política de manutenção da cidade, compreendendo-se como tal: coordenar e implementar a manutenção e executar as obras do sistema viário pavimentado e não-pavimentado;

XII - Planejar, coordenar e implementar as ações e executar as obras visando a manutenção e a expansão das áreas verdes, do paisagismo dos bosques, jardins e praças, visando a qualidade de vida e o bem-estar da população;

XIII - Planejar, coordenar e implementar a política e a ação de limpeza urbana, compreendendo-se como tal: as coletas convencional e seletiva do lixo, a destinação adequada e racional dos resíduos sólidos, a varrição do viário pavimentado, o gerenciamento dos aterros sanitários, a implementação e o gerenciamento das usinas de reciclagem e reprocessamento de lixo, a destinação e comercialização dos resíduos reprocessados do lixo urbano, a implementação e gerenciamento das usinas de reprocessamento de entulho e resíduos de construção civil, a destinação adequada dos resíduos reprocessados de entulho e de construção civil;

XIV - Executar, mediante repasse orçamentário dos órgãos beneficiados, a manutenção, as obras e reformas de prédios municipais;

XV - Analisar os projetos para construção, reconstrução, reforma, ampliação ou demolição efetuada por particular ou entidade pública, em todas as áreas urbanas do Município, bem como aprovar e formalizar o processo de parcelamento do solo, compreendendo desmembramento e remembramento de solo;

XVI - Manter atualizado juntamente o cadastro físico das vias públicas, áreas públicas, edificações, levantamentos topográficos, perímetros e áreas, pontos de energia e intervenções viárias, para assegurar as informações aos munícipes e diversos órgãos estaduais, federal e privados;

XVII - Manter e conservar a frota e maquinários;

XVIII - Fiscalizar a execução das obras licenciadas, objetivando o cumprimento da legislação pertinente em vigor; exercer a fiscalização preventiva para identificar e impedir construções e loteamentos clandestinos;

XIX - Cumprir outras atividades, compatíveis com a natureza de suas funções.

Art. 54. A Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras, além do Gabinete do Secretário, compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras;

a) Secretaria Adjunta de Infraestrutura e Obras;

b) Departamento Administrativo;

1. Setor de Controle de Pessoal;
2. Setor de Compras;
3. Setor de Licitações
4. Setor de Gestão de Serviços Terceirizados.

c) Departamento Geral Pátio de Obras;

1. Divisão de Controle de Materiais;
2. Divisão de Oficina e Mecânica;
3. Divisão de Peças e Acessórios;

d) Departamento de Engenharia e Arquitetura;

1. Divisão de Criação de Projetos de Infraestrutura;
2. Divisão de Análise e Aprovação de Projetos Privados;
3. Divisão de Fiscalização de Obras Privadas;
4. Divisão de Projetos de Paisagismo Urbano;

e) Departamento de Pavimentação Asfáltica e Obras Complementares;

1. Divisão de Pavimentação e Logística;
2. Divisão de Manutenção de Pavimentação Urbana;
3. Divisão de Manutenção de Pavimentação Rural;

f) Departamento de Produção de Artefatos e Concreto;

1. Divisão de Produção;

g) Departamento de Manutenção Urbana e Predial;

1. Divisão de Manutenção e Reparos;
2. Divisão de Fiscalização da Limpeza Urbana;
3. Divisão de Arborização e Jardinagem;
4. Divisão de Manutenção Predial;
5. Divisão de Fiscalização de Iluminação Pública;

h) Departamento de Estradas Vicinais e Serviços Rurais.

1. Setor de Manutenção;
2. Setor de Terraplanagem.

Seção VIII
Secretaria Municipal de Saúde

Art. 55. A Secretaria Municipal da Saúde e Saneamento é a Gestora do Sistema Municipal de Saúde, e o órgão responsável pela execução das políticas públicas voltada a saúde e tem o dever de promover a proteção e recuperação da saúde da população, conforme os campos de atenção à saúde, levadas a efeito pelo Sistema Único de Saúde para o atendimento das demandas pessoais.

Art. 56. Compete a Secretaria Municipal da Saúde o exercício das seguintes atribuições:

I - Definir e implementar a Política Municipal de Saúde, de acordo com as diretrizes do Sistema Único de Saúde;

II - Garantir funcionamento do Conselho Municipal de Saúde, bem como realização de Conferências Municipais de Saúde, em conformidade com a legislação pertinente;

III - Administrar o Fundo Municipal de Saúde;

IV - Participar da execução, controle e avaliação de ações e serviços de saúde no município; Controlar e fiscalizar os procedimentos dos serviços públicos municipais de saúde, bem como dos serviços privados conveniados ao SUS;

V - Coordenar e executar as ações e serviços de vigilância a saúde (sanitária, epidemiológica, ambiental e saúde do trabalhador) de competência do nível de complexidade do município e participar naquelas que fogem à capacidade do município, em parceria com os órgãos das demais esfera de Governo;

VI - Colaborar na fiscalização das agressões ao meio ambiente, que tenham repercussão sobre a saúde humana, e atuar, junto aos órgãos municipais, estaduais e federais competentes, para controlá-las;

VII - Gerir laboratórios públicos de saúde e hemoderivados;

VIII - Celebrar contratos e convênios com entidades prestadoras de serviços privados de saúde, bem como controlar e avaliar sua execução;

IX - Firmar contrato de gestão com organizações sociais legalmente reconhecidas e acompanhar e fiscalizar a sua execução;

X - Executar os programas integrantes da Política Municipal de Saúde e Saneamento, nos termos dos artigos nº 79 a 83 da **Lei Orgânica** Municipal, assim como, do Plano Integrado de Desenvolvimento do Município, e da Lei Orçamentária em vigor;

XI - Realizar, em parceria com a Secretaria de Fazenda, estudos básicos nas áreas de Saúde Pública, medicina alternativa, fito terapia com base na biodiversidade amazônica, entre outros, visando fundamentar a proposição e o desenvolvimento de atividades promotoras de melhoria dos indicadores de Saúde e de Qualidade de Vida da população;

XII - Dedicar prioridade crescente para as atividades educativas e preventivas, sem prejuízo dos serviços assistenciais;

XIII - Assessorar o Prefeito nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e fornecer dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

XIV - Exercer outras atividades relacionadas a saúde;

Art. 57. A Secretaria Municipal da Saúde, além do Gabinete do Secretário compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Saúde;

a) Secretaria Adjunta de Saúde

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria de Comunicação e Marketing

b) Departamento de Planejamento, Controle e Avaliação;

1. Divisão de Ouvidoria da Saúde;
2. Divisão da Escola de Saúde;
3. Divisão de Apoio Judicial;
4. Divisão de Tecnologia da Informação;
5. Residência Médica

c) Departamento Administrativo e Financeiro;

1. Divisão de Compras e Licitações;
2. Divisão de Sistemas de Saúde e Faturamento do SUS
3. Divisão de Manutenção Externa as Unidades;
4. Divisão de Manutenção Interna das Unidades;

- 4.1. Setor de Manutenção;
- 4.2. Almoxarifado
5. Divisão de Recursos Humanos;
6. Divisão de Assessoria Administrativa;

d) Departamento Atenção Básica;

1. Divisão Administrativa da Atenção Básica.
2. Divisão Operacional de Atenção Básica;
3. PSF's e NASF

e) Departamento de Média e Alta Complexidade;

1. Divisão de Saúde Móvel e Logística;
2. Divisão de Apoio e Diagnóstico;

- 2.1. Laboratório e Agência Transfusional
3. Divisão de Serviços Descentralizados;

- 3.1. Fisioterapia e Centro de Atendimento Especializado
4. Pronto Atendimento Municipal - PAM
5. Espaço Saúde

f) Departamento de Central de Regulação;

1. Médico Regulador;
2. Divisão de Serviço Social e Tratamento Fora do Domicílio - TFD;
3. Divisão de Acompanhamento do SISREG Ambulatorial e Hospitalar;
4. Divisão de Acompanhamento do Consórcio;
5. Divisão Administrativa de Credenciamento;
6. Centro de Especialidades Médicas.

g) Departamento de Vigilância em Saúde;

1. Divisão de Vigilância Sanitária;
2. Divisão de Vigilância Epidemiológica;
3. Divisão de Vigilância Ambiental;

- 3.1. Setor de Serviços de Campo - ACE;
4. Divisão de Imunização;
5. Divisão de Saúde do Trabalhador;

h) Departamento da Assistência Farmacêutica;

1. Divisão Administrativa da Assistência;
2. Divisão de Componentes Básicos;
3. Divisão de Componentes Especializados;
4. Farmácias Satélites.

i) Departamento de Saúde Mental.

1. CAPS e CAM

j) Central de Atendimento ao Usuário;

1. TeleLucas.
2. Monitoramento.

k) Departamento de Controle e Avaliação Ambulatorial e Hospitalar;

1. Médico Auditor

Seção IX
Secretaria Municipal de Segurança Pública

Art. 58. A Secretaria Municipal de Segurança Pública tem por finalidade estabelecer políticas, diretrizes e programas de segurança pública e trânsito no município de Lucas do Rio Verde-MT.

Art. 59. Compete a Secretaria Municipal de Segurança Pública o exercício das seguintes atribuições:

I - Estudar, planejar, executar, controlar e fiscalizar as ações relativas à segurança do município no limite de sua competência;

II - Desenvolver e implantar políticas que promovam a proteção ao cidadão, articulando e integrando os organismos governamentais e a sociedade, visando organizar e ampliar a capacidade de defesa da população;

III - Representar o Poder Público Municipal junto aos Conselhos Municipais de Segurança, GGI-M e demais órgãos e entidades afins;

IV - Controlar, supervisionar e coordenar o desenvolvimento das atribuições da Guarda Municipal, de forma a garantir-lhe a consecução dos seus fins previstos na Constituição da República e legislação própria;

V - Garantir, através da Guarda Municipal, as funções de polícia administrativa no âmbito municipal, prestando proteção e segurança, interna e externamente, aos próprios municipais, seus equipamentos e usuários;

VI - Assessorar o Prefeito Municipal e demais Secretários Municipais nos assuntos pertinentes à trânsito, transporte e segurança pública;

VII - Desenvolver projetos em conjunto com as instituições direta ou indiretamente relacionadas com as questões de segurança pública, com vistas a proporcionar melhores condições de controle, prevenção e/ou enfrentamento da criminalidade;

VIII - Promover seminários, eventos, cursos, oficinas, palestras e fóruns com a participação de segmentos representativos e especializados da sociedade organizada, objetivando despertar a conscientização da população sobre a necessidade de adoção de medidas de autoproteção, bem como sobre a compreensão acerca da responsabilidade de todos na busca de soluções para as questões de segurança;

IX - Contribuir com ações efetivas, dentro dos seus limites de competência, com vistas à redução e à contenção dos índices de criminalidade;

X - Interagir com a Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP), seguindo as diretrizes traçadas por àquele órgão e procurando adaptá-las à realidade da ordem pública do Município;

XI - Estabelecer ações, convênios e parcerias, quando necessário, com as entidades nacionais e ou estrangeiras que exerçam atividades destinadas a estudos e pesquisa de interesse da segurança pública;

XII - Aplicar, coordenar e fiscalizar as políticas públicas de controle do trânsito e do transporte urbano rodoviário nos termos do Código de Trânsito Brasileiro;

XIII - Promover a cooperação entre as instâncias federal, estadual e municipal, articulando-se com os demais órgãos da administração e com a sociedade, visando otimizar as ações nas áreas de segurança, trânsito e transporte;

XIV - Estimular e colaborar como parte de ação conjunta, através de suas Divisões e de todos os setores ligados aos assuntos de segurança pública, tais como o Poder Judiciário, Ministério Público, Polícias Civil e Militar, DETRAN, CIRETRAN, Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Forças Armadas, Corpo de Bombeiro Militar e as entidades governamentais ou não, que tenham atividades relacionadas, direta ou indiretamente, com a segurança pública;

XV - Coordenar as ações de defesa civil no Município, articulando os esforços das instituições públicas e da sociedade; ([Regulamentado pelo Decreto nº 5911/2022](#))

XVI - Elaborar programas para aprimoramento do Sistema Viário do Município, em consonância com o plano de mobilidade urbana;

XVII - Planejar, orientar, coordenar e executar os serviços de trânsito urbano;

XVIII - Promover por meio da Guarda Municipal as atividades de fiscalização, organização, fluxo, autuação e notificações de infrações de trânsito;

XIX - Celebrar termo de fomento ou cooperação e/ou convênios com os municípios vizinhos para atender as demandas de segurança e às necessidades de trânsito e transporte, em todas as modalidades, buscando a eficiência e a racionalização dos serviços prestados, bem como prover sua estrutura administrativa para organizar, planejar, gerenciar e fiscalizar estes serviços.

XX - Celebrar convênios com outros órgãos ou entidades das esferas Federal, Estadual ou Municipal, objetivando a participação em programas de inclusão social.

XXI - Celebrar convênios com a Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP),

Secretaria de Estado de Justiça e Direitos Humanos de Mato Grosso (SEJUDH), Secretária de Estado de Segurança Pública (SESP), Departamento Nacional de Trânsito (DENATRAN), Departamento Estadual de Trânsito (DETRAN-MT) e outros órgãos afins, com o intuito de aplicar às políticas públicas inerentes à segurança, ao trânsito e ao transporte.

XXII - Promover através da Guarda Municipal o cumprimento das atribuições legais contidas na sua lei de criação, no seu estatuto e na lei federal nº 13.022/14, atuando no apoio a outras instituições públicas, privadas ou entidades da sociedade civil organizada, de forma a contribuir para que elas atinjam seus objetivos e finalidades, observando sempre o interesse público e respeitados os limites de sua competência.

XXIII - Promover fiscalização de trânsito exercida através da Guarda Municipal;

XXIV - Auxiliar na elaboração de políticas de diretrizes e programas de trânsito e transporte no município;

XXV - Elaborar programas para aprimoramento do Sistema Viário do Município, em consonância com o plano de mobilidade urbana;

XXVI - Planejar, orientar, coordenar e executar os serviços de trânsito urbano;

XXVII - Outras atividades correlatas.

Art. 60. A Secretaria Municipal de Segurança Pública, além do Gabinete do Secretário compõe-se das seguintes unidades de serviços, diretamente subordinadas ao respectivo titular:

I - Secretaria Municipal de Segurança Pública;

- a) Assessoria Jurídica;
- b) Núcleo Integrado de Fiscalização - NIF.
- c) Secretaria Adjunta de Segurança Pública
- d) Departamento Administrativo.
- e) Departamento de Segurança;

1. Divisão da Guarda Civil Municipal;

1.1. Ouvidoria da Guarda Municipal;

1.2. Corregedoria da Guarda Municipal;

2. Divisão da Guarda Patrimonial;

3. Divisão da Junta Militar;

4. Divisão da Defesa Civil; ([Regulamentado pelo Decreto nº 5911/2022](#))

f) Departamento de Programas e Projetos;

1. Divisão de Transporte Rodoviário Municipal;

- g) Departamento de Manutenção e Sinalização Viária;
- h) Departamento de Trânsito;

1. Setor da JARI.

§ 1º O Gabinete de Gestão Integrada Municipal - GGIM e o Conselho Comunitário de Segurança Pública terão suas atribuições, organização, composição, entre outras providências, fixadas por meio de Decreto do Poder Executivo.

§ 2º A Junta de Serviço Militar é o órgão representativo da unidade superior do governo federal e se rege pela lei que a instituiu.

CAPÍTULO VI DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS PERMANENTES DELIBERATIVOS E/OU CONSULTIVOS

Art. 61. Os órgãos Colegiados de Aconselhamento, com suas características, atribuições, composição e funcionamento definidos na **Lei Orgânica** do Município e em leis específicas, têm como finalidade básica garantir a participação da sociedade civil no debate sobre os problemas locais e as alternativas para seu enfrentamento, buscando conciliar interesse e solucionar conflitos, mediante:

I - Promoção de debates, palestras e estudos, de forma a manter toda a comunidade informada dos planos básicos da administração municipal e sobre a sua implantação e execução;

II - Assessoramento ao Poder Executivo Municipal na elaboração dos planos, programas e projetos decorrentes das diretrizes do Governo Municipal e aconselhamento na formulação das políticas de desenvolvimento integrado ao Município;

III - Fornecimento de subsídios para elaboração das diretrizes orçamentárias, do plano diretor, dos planos plurianuais, anuais e seus desdobramentos;

IV - Ampliação da participação crítica dos representantes comunitários e dos dirigentes de órgãos da estrutura organizacional do Município com relação aos problemas setoriais do Governo.

Art. 62. Os Órgãos Colegiados Permanentes Deliberativos e/ou consultivos serão criados, alterados ou extintos mediante decreto regulamentador expedido pelo Prefeito Municipal.

TÍTULO III DOS CARGOS COMISSIONADOS

Art. 63. O quadro de Cargos Comissionados existentes no município para ocupação dos cargos de chefia, direção e assessoramento, encontram-se disposto no Anexo XV.

Parágrafo único. A nomeação de cada cargo deverá ser vinculada nos gabinetes, departamentos, divisão e setores de cada secretaria, para manter a compatibilidade do cargo com a atribuição e a estrutura de cada unidade.

Art. 64. A descrição dos Cargos Comissionados existentes no município para ocupação dos cargos de chefia, direção e assessoramento, encontram-se disposto no Anexo XVI.

Art. 65. O Chefe do Poder Executivo poderá atribuir a qualquer Secretário Municipal, missões especiais ou complementares às atribuições constantes na presente lei.

TÍTULO IV DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 66. Caberá ao chefe do poder executivo dotar as secretarias de diretorias, departamentos, assessorias, coordenadorias e chefias que se fizerem necessárias ao bom desempenho das mesmas, através da nomeação de cargos comissionados ou servidores efetivos para ocupar a função designada nesta lei, respeitando os cargos descritos nesta lei.

Parágrafo único. Os cargos de provimento em comissão serão exercidos preferencialmente por servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo.

Art. 67. As Secretarias de Administração e de Fazenda constituem órgãos de natureza estratégica e instrumental, atuando como unidades centrais da estrutura sistêmica da gestão municipal.

Art. 68. As demais Secretarias constituem os órgãos de natureza finalística, cabendo-lhes a execução programática das ações de Governo, nos termos dos instrumentos aprovados e negociados em cada período orçamentário.

Art. 69. O Poder Executivo terá o prazo de 90 (noventa) dias para conclusão do processo de implantação da nova estrutura organizacional nos termos da presente Lei, procedendo, para isso, os remanejamentos internos, treinamentos em serviço e elaboração de instrumentos normativos complementares recomendados segundo os princípios da Administração Pública Gerencial.

Parágrafo único. A presente lei será regulamentada por Decreto do Executivo no que couber.

Art. 70. Fica o Poder Executivo autorizado a proceder às alterações da estrutura e dos quantitativos orçamentários que se fizerem necessárias para a aplicação da presente Lei.

Art. 71. Faz parte integrante desta Lei os seguintes Anexos:

I - Anexo I - Organograma Geral;

II - Anexo II - Organograma do Gabinete do Prefeito;

III - Anexo III - Organograma da Secretaria Municipal Governo e de Administração;

IV - Anexo IV - Organograma da Secretaria Municipal de Fazenda;

V - Anexo V - Organograma da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Planejamento e Cidade;

VI - Anexo VI - Organograma da Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras;

VII - Anexo VII - Organograma da Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente;

VIII - Anexo VIII - Organograma da Secretaria Municipal de Saúde;

IX - Anexo IX - Organograma da Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação;

X - Anexo X - Organograma da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo;

XI - Anexo XI - Organograma da Secretaria Municipal de Educação;

XII - Anexo XII - Organograma da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer;

XIII - Anexo XIII - Organograma da Secretaria Municipal de Segurança Pública;

XIV - Anexo XIV - Quadro dos cargos comissionados.

XV - Anexo XV - Descrição dos cargos comissionados.

Art. 72. Fica o Poder Executivo autorizado a proceder às alterações da estrutura e dos quantitativos orçamentários que se fizerem necessárias para a aplicação da presente Lei.

Art. 73. Esta lei entrará em vigor na data de publicação.

Art. 74. Revogam-se as disposições em contrário em especial a Lei nº 2.677, de 31 de agosto de 2017.

Lucas do Rio Verde-MT, 15 de março de 2022.

MIGUEL VAZ RIBEIRO
Prefeito Municipal

1. Nome(s) do(s) autor(es) do Projeto de Lei: Miguel Vaz Ribeiro.

Projeto de Lei nº 07, de 01 de fevereiro de 2022.